

**AB Giraitės ginkluotės gamyklos
veiklos ataskaita**

2019 m. I pusmetis

1. BENDROVĖS VEIKLA, VALDYMAS IR NUOSAVYBĖS STRUKTŪRA

Akcinė bendrovė GIRAITĖS GINKLUOTĖS GAMYKLA (toliau – GGG arba Bendrovė) yra viena iš moderniausių pasaulyje šiuo metu veikiančių mažo kalibro šovinių gamyklų. Įmonėje yra įdiegtos pačios naujausios technologijos ir modernūs įrenginiai, kas leidžia gaminti pačius aukščiausius NATO kokybės reikalavimus atitinkančius šovinius.

VĮ Giraitės ginkluotės gamykla įregistruota 2000 m. kovo 24 dieną. Įmonės buveinė – Topolių g. 8, Giraitės k., Kauno r. sav. Įm. kodas 110080729, PVM kodas LT100807219. Tel.+370 37 302390, el. p.: info@ggg-ammo.lt. Interneto svetainė: www.ggg-ammo.lt

2007 metų gegužės 21 d. Lietuvos Respublikos Ginklų Fondo Direktorius įsakymu Nr. 1A- 57 VĮ GGG pertvarkyta į Akcinę Bendrovę.

GGG įstatinio kapitalo dydis – 6.236.593,92 Eur. Įstatinis kapitalas padalintas į 215.352 akcijas. Vienos akcijos nominali vertė – 28,96 Eur. Visos akcijos – paprastosios vardinės akcijos. Bendrovės akcininkė – valstybė. Akcijų valdytoja – LR Finansų ministerija, patikėjimo teise valdanti 100% akcijų.

GGG yra vienintelė Baltijos šalyse ir viena moderniausių pasaulyje mažo kalibro šovinių gamyklų. Bendrovėje įdiegtos ginkluotės gamybos technologijos ir įrenginiai leidžia gaminti NATO kokybės reikalavimus atitinkančius šovinius. Pagrindinė gamyklos produkcija – 7.62×51 mm NATO Ball šoviniai ir 5.56×45 mm NATO Ball šoviniai, skirti karybai. Tai – pirmoji mažo kalibro amunicijos gamintoja pasaulyje, kuriai vos per pirmuosius penkerius veiklos metus pavyko iš karto vienu metu sertifikuoti dviejų kalibrų šovinius. Civilinei rinkai yra gaminami devynių skirtingų rūšių 308 WIN tipo šoviniai bei dviejų rūšių 223 REM tipo šoviniai, kurie naudojami sporte ir medžioklėje. Jie naudojami graižtviniams ginklams, vadinamiems karabinais.

Bendrovės gaminamą produkciją sudaro:

- 5.56x45 mm GP21 (SS109), gaminama pagal NATO STANAG 4172 standartą ir tiekama kartoninėse dėžutėse, juostose arba apkabose (klipuota).
- 7.62x51 mm GP11 (M80), gaminama pagal NATO STANAG 2310 standartą, tiekama kartoninėse dėžutėse, juostose.
- 308 WIN kalibro šoviniai.
- 223 REM kalibro šoviniai.
- Šovinių komponentai:
 - puodukai kulkoms ir tūtelėms;
 - kapsuliuotos ir nekapsuliuotos tūtelės;
 - plieno ir švino šerdys;
 - kulkos.

Įmonėje įdiegta kokybės vadybos sistema pagal ISO 9001:2015. 2013 metais GGG gamybos šoviniai, atlikus atitinkamus kokybės bandymus, sėkmingai patikrinti nepriklausomoje Didžiosios Britanijos šovinių laboratorijoje (The British Proof Laboratory). Gauti sertifikatai, kurie suteikė teisę šovinius žymėti CIP ženklu.

1.1.BENDROVĖS VALDYMAS

AB Giraitės ginkluotės gamyklos įstatuose išvardinti valdymo organai:

1. visuotinis akcininkų susirinkimas;
2. kolegialus valdymo organas - valdyba, sudaroma iš 5 (penkių) narių, renkamų ketverių metų laikotarpiui;
3. vienasmenis valdymo organas – vadovas (Bendrovės direktorius).

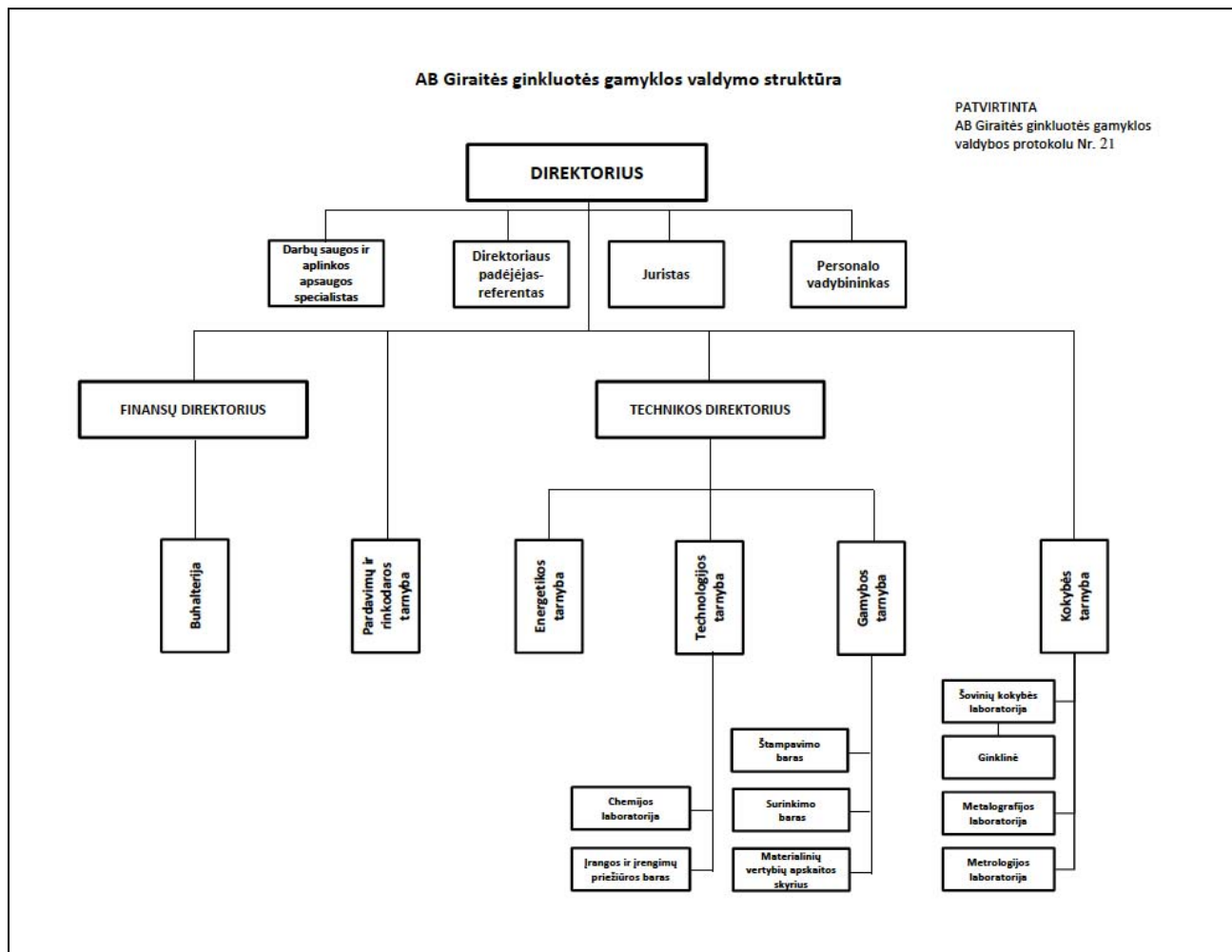
Visuotinio akcininkų susirinkimo kompetencija, jo sušaukimo tvarka, Bendrovės valdybos ir Bendrovės vadovo kompetencija, jų rinkimo ir atšaukimo tvarka nesiskiria nuo nurodytųjų Akcinių bendrovių įstatyme.

Informacija apie valdybos narius pateikta lentelėje:

Pareigos valdyboje	Vardas Pavardė	Kadencijos pradžia	Pagrindinės darbovietės pavadinimas, kodas, buveinės adresas, užimamos pareigos
Narys	Remigijus Štaras	2018-04-26	Nepriklausomas valdybos narys
Narys	Laima Kalinauskienė	2019-02-18	Lietuvos Respublikos finansų ministerijos Valstybės turto valdymo departamento Valstybės turto valdymo politikos skyriaus vedėja
Narys	Asta Sinkevičienė	2019-02-18	Lietuvos Respublikos finansų ministerijos Valstybės turto valdymo departamento Valstybės turto valdymo politikos skyriaus patarėja
Narys	Eimundas Mačiulis	2019-02-18	Nepriklausomas valdybos narys
Narys	Vygantas Sliesoraitis	2019-02-18	Nepriklausomas valdybos narys

Nuo 2014 m. balandžio 11 d. AB Giraitės ginkluotės gamyklai vadovauja direktorius Aleksandras Nikonovas. Jis yra Lietuvos gynybos ir saugumo pramonės asociacijos (LGSPA, j.a.k. 303252536) valdybos narys, bei AFEMS - Association of European manufacturers of sporting ammunition (j.a.k. 420679201) valdybos narys.

1.2. BENDROVĖS ORGANIZACINĖ STRUKTŪRA



2. GGG MISIJA, VIZIJA, VERTYBĖS IR STRATEGINĖS KRYPTYS

GGG misija:

Gaminti aukštos kokybės šaudmenis, atitinkančius NATO standartus arba kliento reikalavimus.

GGG vizija:

Tapti moderniausiu amunicijos gamintoju ir patikimiausiu tiekėju kiekvienam klientui.

GGG vertybės:

Šiomis vertybėmis vadovaujamės vykdydami mūsų bendrovės misiją, siekdami bendrovės vizijos, kai sukuriamo pridėtinė vertė bendrovės akcininkams, klientams ir darbuotojams:

Atsakingumas – žinome už ką esame atsakingi ir atsakome už savo veiksmus. Kiekvienas darbuotojas tiesiogiai atsako už savo priimtus sprendimus ir darbo rezultatus.

Profesionalumas – mums svarbu žinios, patirtis ir nuolatinis tobulėjimas. GGG darbuotojai siekia išmanyti savo darbo specifiką, savarankiškai priimti ir įgyvendinti sprendimus, siekia būti atvirais naujai informacijai ir žinioms.

Komandinis darbas – siekdami įmonės vizijos dirbame vieningai. Mes vertiname kiekvieno savo komandos nario profesionalumą, tačiau geriausi rezultatai yra pasiekiami dirbant komandoje.

GGG darbo principai vertybių puoselėjimui. Savo vertybių puoselėjimui kasdieniniame darbe mes taikome tokius darbo principus:

Passion – polėkis darbui. Iniciatyviai ir drąsiai siekiame išsikeltų tikslų.

Performance – efektyvus darbas. Siekiame viršyti kiekvieno kliento lūkesčius.

Precision – tikslumas. Užduotis siekiame atlikti laiku ir tiksliai.

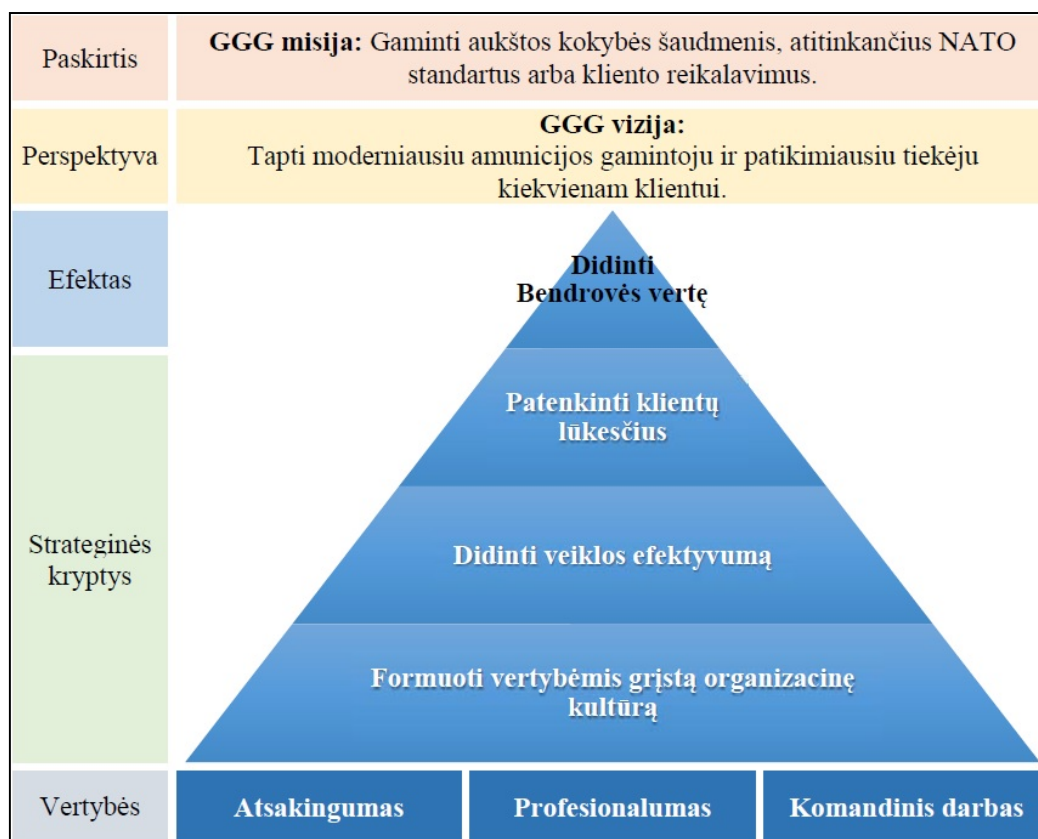
Bendrovės strateginių tikslų bus siekiama įgyvendinant veiklas pagal keturias strategines kryptis:

Didinti Bendrovės vertę: nuosekliai didinant komercinės veiklos pelningumą, racionaliai naudojant gamybos pajėgumus, investuojant į jų plėtrą ir modernizavimą, didinant procesų efektyvumą ir mažinant veiklos sąnaudas.

Patenkinti klientų lūkesčius: užtikrinant savalaikį kokybiškos gaminamos produkcijos tiekimą, didinant gaminamos produkcijos asortimentą, investuojant į papildomus gamybos pajėgumus bei išlaikant klientams patrauklų kainos ir kokybės santykį, vykdant socialiai atsakingos įmonės įsipareigojimus visuomenei ir didinant dėmesį aplinkos apsaugai.

Didinti veiklos efektyvumą: peržvelgiant ir optimizuojant veiklos procesus, naudojant modernius gamybos valdymo principus ir įrankius, tobulinant projektų valdymą, ugdant darbuotojų kompetencijas.

Formuoti vertybėmis grįstą organizacinę kultūrą: didinant darbuotojų įsitraukimą, stiprinant lyderystės kompetenciją, užtikrinant veiklos tęstinumą, iš anksto planuojant reikiamų kompetencijų poreikį ir, prireikus, organizuojant darbuotojų mokymą(-si) ir / ar perkvalifikavimą, iš rinkos pritraukiant ir išlaikant žmogiškąjį potencialą, mažinant svarbiausių įmonei darbuotojų kaitą.



3. FINANSINĖ APŽVALGA

GGG finansiniai ir veiklos rodikliai :

Pagrindinių rodiklių suvestinė	2017 I pusmetis	2018 I pusmetis	2019 I pusmetis
<i>Pelno (nuostolių) ataskaitos rodikliai</i>	Eur	Eur	Eur
Pardavimo pajamos	3.725.377	4.634.529	3.421.202
Pardavimo savikaina	2.761.093	3.399.260	2.591.088
Bendrasis pelnas	964.284	1.235.269	830.114
Pardavimo sąnaudos	49.931	40.047	60.537
Bendrosios ir administracinės sąnaudos	292.866	327.662	361.132
Kiti veiklos rezultatai	266	229.004	250
Finansinė ir investicinė veikla	-169.867	-146.713	-132.007
EBITDA	788.675	1.306.838	570.546
Grynasis pelnas (nuostolis)	451.886	949.851	276.688
<i>Balanso rodikliai</i>	Eur	Eur	Eur
Visas turtas	20.151.216	20.594.205	20.192.915
Nuosavas kapitalas	7.400.277	8.304.261	8.539.967
Visi įsipareigojimai	12.749.613	12.287.333	11.652.948
Finansinės skolos (FM)	11.735.978	11.485.977	10.635.977
<i>Pelningumo rodikliai</i>	%	%	%
Bendrojo pelno marža	26%	27%	24%
Grynojo pelno marža	12%	20%	8 %
EBITDA marža	21%	28%	17%
Nuosavo kapitalo grąža (ROE)	6,3%	12,1%	3,2%
Turto pelningumo rodiklis (ROA)	2,3%	4,7%	1,4%
<i>Kapitalo pakankamumo ir likvidumo rodikliai</i>			
Skolos ir turto santykis	0,63	0,60	0,58
Bendrojo likvidumo koeficientas	6,8	9,5	7,8
<i>Apyvartumo rodikliai</i>			
Turto apyvartumas	0,18	0,23	0,17
Ilgalaikio turto apyvartumas	0,27	0,35	0,26
<i>Kiti rodikliai</i>	skaičius / Eur	skaičius / Eur	skaičius / Eur
Darbuotojų skaičius laikotarpio pabaigoje	72	71	77
Vidutinis darbo užmokestis, Eur/mėn.	879	902	1.324

Per 2019 m. I pusmetį GGG gavo 3.421.202 Eur pajamų. Lyginant su 2018 m. tuo pačiu laikotarpiu (4.634.529 Eur), pardavimo pajamos sumažėjo 1.213.327 Eur. Pardavimo pajamų sumažėjimą lėmė parduoti mažesni produkcijos kiekiai.

Pardavimų bendrasis pelnas per šį ataskaitinį laikotarpį sudarė 830.114 Eur, bendrojo pelno marža – 24 %. 2018 m. I pusmečio bendrasis pelnas 1.235.269 Eur, bendrojo pelno marža – 27 %.

Per 2019 m. I pusmetį GGG uždirbo 276.688 Eur grynojo pelno, tai yra – 672.963 Eur mažiau, nei 2018 m. I pusmetį (949.851 Eur). 2018 m. I pusmečio grynojo pelno rezultatui įtakos turėjo kitos veiklos rezultatas – 229.004 Eur (ilgalaikio turto, nenaudojamo veikloje, pardavimas). 2019 m. I pusmečio veiklos rezultatas – 250 Eur (nuomos pajamos).

2019 m. I pusm. EBITDA sudarė 570.546 Eur. Tai yra 736.292 Eur mažiau, lyginant su 2018 metų I pusmečiu, kuomet EBITDA buvo lygi 1.306.838 Eur.

EBITDA marža ataskaitiniu laikotarpiu siekė 17 %, 2018 I pusm. - 28%.

Bendrovės finansinės veiklos sąnaudos per 2019 m. I pusmetį sudarė 134.831 Eur. Šias sąnaudas sudarė sąnaudos dėl valiutos kurso pasikeitimo – 1.080 Eur, skolos LR Finansų ministerijai palūkanos – 133.751 Eur.

Bendrovės finansinės veiklos sąnaudos per 2018 m. I pusmetį sudarė 171.299 Eur. Šias sąnaudas sudarė sąnaudos dėl valiutos kurso pasikeitimo – 25.406 Eur, skolos LR Finansų ministerijai palūkanos – 145.893 Eur.

2019 m. I pusmečio pardavimų savikaina – 2.591.088 Eur. GGG pardavimo savikainos sąnaudų struktūroje pagrindinių ir kitų medžiagų sąnaudos sudarė 73 % visų sąnaudų, įtrauktų į savikainos sąnaudų grupes. Darbo užmokesčio sąnaudos sudarė 14%, o nusidėvėjimas – 4%, kitos sąnaudos (techn. įrankiai, įrengimų ekspl. sąnaudos ir kt.) – 9% visų sąnaudų, įtrauktų į pardavimo savikainą.

Ataskaitinio laikotarpio pardavimo sąnaudos – 60.537 Eur, kur reikšmingiausią sumą sudaro komandiruočių sąnaudos – 37.182 Eur, marketinginių priemonių sąnaudos – 7.739Eur ir kt.

2018 m. I pusmečio komandiruočių sąnaudos – 23.100 Eur, marketinginių priemonių sąnaudos – 8.078 Eur.

2019 m. I pusmetį bendrosios ir administracinės sąnaudos sudarė 361.132 Eur. Palyginus su 2018 m. I pusm. (327.662 Eur), šios sąnaudos išaugo 33.470 Eur.

Bendrųjų ir administracinių sąnaudų struktūra:

Rodikliai	2019 I pusmetis (Eur)	2018 I pusmetis (Eur)	Pokytis (Eur)
Administracijos, pardavimo, rinkodaros ir energetikos t. darbuotojų darbo užmokestis ir susiję mokesčiai	169.016	158.660	10.356
Ilgalaikio turto nusidėvėjimas	53.713	54.465	-752
Transporto sąnaudos	7.473	9.676	-2.203
Draudimo sąnaudos	8.552	7.955	597
Darbų saugos sąnaudos (darbuotojų periodinis sveikatos patikrinimas ir kt.)	4.683	2.621	2.062

Apsaugos sąnaudos	43.886	41.214	2.672
Ryšių sąnaudos	4.267	3.527	740
Personalo valdymo sąnaudos (mokymai, atranka ir kt.)	3.643	3.561	82
Materialinių vertybių sąnaudos (kanc. prekės, valymo ir higienos priemonės, kt. ūkinės priemonės / paslaugos)	8.342	5.039	3.303
Energetikos tarnybos eksploataciniai kaštai (katilinės, šilumos ūkio, nuotekų valymo įrengimų eksploatacija ir kt., apsaugos sistemų priežiūra)	11.161	13.946	-2.785
Kitos sąnaudos (juridinės, audito, IT eksploatacija, mokesčių sąnaudos, eminento sutarties sąn. ir kt.)	46.396	26.998	19.398
Viso	361.132	327.662	33.470

Įmonės turtas 2019 m. birželio 30 d. – 20.192.915 Eur, 2018 m. gruodžio 31d. – 19.924.582 Eur, t.y. padidėjo 1,3%. Ilgalaikis turtas sumažėjo 1%, trumpalaikis padidėjo 6% (padidėjus atsargoms 15%).

GGG ilgalaikio turto likutinė vertė 2019 m. birželio 30 d. duomenimis buvo lygi 12.951.998 Eur, tai sudarė – 64,1 % viso turto.

Įsigyta ilgalaikio turto už 48.403 Eur. Buvo pirktos priemonės, skirtos ryšio ir kompiuterių sistemų atnaujinimui bei gamybai, taip pat kokybės kontrolei. Ilgalaikio turto nusidėvėjimas ir amortizacija per šį laikotarpį sudarė 171.565 Eur.

GGG trumpalaikį turtą sudaro atsargos, išankstiniai apmokėjimai, pirkėjų įsiskolinimas, kitos gautinos sumos, piniginės lėšos. Bendra trumpalaikio turto vertė 2019 m. birželio 30d. – 7.216.516 Eur, tai sudarė – 35.7 % viso turto.

2019 m. birželio 30 d. GGG turėjo atsargų už 4.854.263 Eur. Atsargas sudarė nupirkto žaliavos, gatava produkcija, nebaigta gamyba, kuras, technologiniai įrankiai, atsarginės dalys bei gamybos atliekos. Išankstiniai apmokėjimai sudarė 299.078 Eur. Pirkėjų įsiskolinimas GGG sudarė 83.651 Eur. Kitos gautinos sumos – 50.797 Eur. Piniginės lėšos – 1.928.727 Eur .

Nuosavas kapitalas 2019m. birželio 30d. – 8.539.967 Eur.

Vadovaujantis LR Finansų ministro 2019 m. gegužės 31d. įsakymu Nr. 1K-176, 2018 m. paskirstytinasis pelnas - 1.033.645 Eur - buvo paskirstytas taip:

- 623.659 Eur skirta į privalomąjį rezervą;
- 266.491 Eur skirta dividendams išmokėti. Dividendai į biudžetą buvo sumokėti 2019 m. birželio mėn.;
- 143.495 Eur nepaskirstytojo pelno perkelta į kitus finansinius metus.

Įmonės įsipareigojimai 2019 m. birželio 30 d. – 11.652.948 Eur, 2018 m. gruodžio 31 d. – 11.394.306 Eur, t.y. padidėjo 2,3%. Didžiąją įsipareigojimų dalį sudaro skola LR Finansų ministerijai – 10.635.977 Eur. Skola turi būti gražinta iki 2027 m. gruodžio 20 d., skolos gražinimo grafike nustatytais terminais. Pagal skolos gražinimo grafiką nuo 2016 m. kovo 17 d. iki 2018 m. gruodžio 31 d. įmonė gražino 3.000.000 Eur skolos dalį (įskaitant sumokėtą 700.000 Eur skolos dalį, kurią reikėjo gražinti pagal grafiką 2019 m). Skolos gražinimo užtikrinimui Finansų ministerijai yra įkeistas 6.422.100 Eur rinkos vertės nekilnojamasis turtas ir gamybiniai įrengimai.

Per vienerius metus mokėtinos sumos ir trumpalaikiai įsipareigojimai 2019 m. birželio 30 d. – 926.971 Eur.

Didžiąją trumpalaikių įsipareigojimų dalį sudaro skolos tiekėjams – 83%. Skolos tiekėjams – 770.857 Eur, gauti išankstiniai apmokėjimai – 13 Eur, su darbo santykiais susiję įsipareigojimai – 155.827 Eur, kitos mokėtinos sumos – 274 Eur.

GGG darbo užmokesčio fondas (darbo užmokestis, soc. draudimas) 2019 m. I pusmetį sudarė 602.155 Eur, 2018 m. I pusmetį – 519.376 Eur. Vidutinis mėnesinis darbo užmokestis ataskaitiniu laikotarpiu sudarė 1.324 Eur (nuo 2019 01 01 bruto darbo užmokestis perskaičiuotas dauginant iš koeficiento 1,289).

4. PERSONALO VADYBOS APŽVALGA

Personalo valdymas įmonėje vykdomas vadovaujantis ISO 9001:2015 (kokybės vadybos) ir ISO 14001:2015 (aplinkos apsaugos) sistemomis, naujuoju darbo kodeksu ir kitais LR teisės aktais. Paskutinį kartą personalo valdymo procedūra PR-21 buvo atnaujinta 2018 metais, pakoreguota darbuotojų pakeičiamumo organizavimo tvarka.

Per 2019 metų I pusmetį buvo sudarytos 8 darbo sutartys (iš jų 1 terminuotam laikotarpiui). 1 darbo sutartis buvo nutraukta darbuotojo iniciatyva nepasibaigus išbandymo laikotarpiui (todėl buvo skirtas didesnis dėmesys naujų darbuotojų adaptacijai), dar 1 darbo sutartis nutraukta darbuotojo iniciatyva be svarbios priežasties. Per tą patį ataskaitinį laikotarpį 2018 metais neterminuotam darbui buvo priimti 4 darbuotojai, o atleisti – 5 (1 iš jų nutraukė darbo sutartį savo iniciatyva nepasibaigus išbandymo laikotarpiui).

2019 metų pradžioje Bendrovėje dirbo 71 darbuotojas, o birželio 30 d. – 77 darbuotojai (3 darbuotojai yra vaiko priežiūros atostogose). Atitinkamai 2018 metų pradžioje Bendrovėje dirbo 71 darbuotojas (iš jų 1 buvo vaiko priežiūros atostogose), o ataskaitinio laikotarpio pabaigoje – taip pat 71 darbuotojas.

2019 m. I pusmečio pabaigoje 29,8% visų darbuotojų sudarė moterys, o tuo pat laikotarpiu 2018 metais – 31,4%. 57% darbuotojų dirba gamybos tarnyboje (2018 m. I pusmečio pabaigoje dirbo 54,3%). Darbuotojų pasiskirstymas pagal amžiaus grupes ataskaitiniu laikotarpiu: 20-29 m. – 13%, 30-39 m. – 22,1%, 40-49 m. – 19,5%, 50 m. ir daugiau – 45,4%. Atitinkamai 2018 m. pasiskirstymas buvo toks: 20-29 m. – 16,9%, 30-39 m. – 25,4%, 40-49 m. – 15,5%, 50 m. ir daugiau – 42,2%. Darbuotojų pasiskirstymas pagal darbo stažą: 1-5 m. – 53,2%, 6-10 m. – 18,2%, 11 m. ir daugiau – 28,6%. Atitinkamai 2018 m. I pusmetį: 1-5 m. – 50,7%, 6-10 m. – 25,4%, 11 m. ir daugiau – 23,9%.

Naujai įdarbinti bei esami iniciatyvūs ir pageidaujantys kelti kvalifikaciją darbuotojai buvo mokomi ir atestuojami pagal patvirtintą įmonės Darbuotojų funkcijų bei darbo su įrenginiais mokymo tvarką: atestuoti 3 nauji darbuotojai bei 1 darbuotojas, kuris mokėsi prie papildomo įrengimo, siekiant išugdyti kvalifikuotą pamainą pensinio amžiaus sulaukusiems darbuotojams. 2018 m. tuo pačiu laikotarpiu atestuoti 4 nauji darbuotojai (2 darbuotojai perkelti į kitas pareigas) bei 3 darbuotojai, kurie mokėsi prie papildomų įrengimų.

2019 metų I pusmetį pagal patvirtintą programą vyko darbuotojų kvalifikacijos kėlimas (specialistai dalyvavo savo specialybės seminaruose ir mokymuose).

5. PARDAVIMAI, ĮMONĖS GAMINAMO PRODUKTO ŽENKLO ĮTVIRTINIMAS

Pardavimai 2019 m. I pusmetį, lyginant su praėjusių metų tuo pačiu laikotarpiu, mažėjo 26% ir sudarė 3,421 mln. Eurų (4,634 mln Eur prieš metus). Pagrindinė priežastis yra smarkiai sumažėjusi mažo kalibro karinių (5,56x45 NATO) šovinių paklausa. Šios pozicijos parduota mažiau - už 1,11 mln. Eurų arba 4,9 mln. amunicijos vienetų. Tai įtakojo sumažėjusi paklausa iš Lietuvos kariuomenės, Lenkijos, Liuksemburgo, bei atsisakymas parduoti šį kalibrą mažesne kaina JAV ir Turkijos pirkėjams. Nors 7,62x51 kalibro šovinių pardavimai 2019 m. I pusmetį padidėjo beveik 26%, dėl mažesnių šio produkto apimčių, 5,56x45 kalibro karinių šovinių pardavimų kiekio sumažėjimo minimu laikotarpiu tai ne kompensavo. Šis faktas parodo, kad karinių šovinių užsakymai yra nestabilūs ir svyruojantys. Tuo pačiu parduoti minėtų 7,62 ir 5,56 kalibro šovinių kiekiai įtakojo bendrą karinės produkcijos pardavimų apimtį 2019 m. I pusmetį - tai sudarė tik 8% visų pajamų (metais anksčiau buvo 28%). Kitų pozicijų pardavimai išsilaikė panašūs kaip ir 2018 metų I pusmetį.

Kita vertus, antram pusmečiui buvo gautas NSPA užsakymas dideliame kiekiui aukštesnės pridėtinės vertės produktų - 7,62x51 kal. amunicijai - kas išlygins bendrus metinius rezultatus.

Nors .308 Win aukštesnės vertės produktų pardavimai augo beveik 17%, iki 1,07 mln Eur (praėjusiais metais 0,91 mln. Eur), dėl mažesnių bazinių (FMJ) produktų pardavimų, bendras šios grupės pardavimų rezultato augimas sudarė beveik 4%.

Didžiausios apimtimi pozicijos - .223 rem FMJ - parduota 4% mažiau negu prieš metus, bendrai .223 rem produktų grupės produktų parduota 8% mažiau (viso 1,67 mln Eur, prieš metus 1,82 mln Eur). Pokyčius labiausiai įtakėjo didesnė konkurencija, tam tikros rinkos – Čekija, Italija, Vokietija – silpnai atlaiko konkurentų spaudimą.

Žiūrint į rinkas atskirai, galima išskirti padidėjusias pardavimų apimtis prioritetinėse rinkose: Prancūzijoje (0,521 mln Eur, +37%), Ukrainoje (0,57 mln Eur, +77%), Austrijoje (0,2 mln Eur, +34%), Švedijoje (0,115 mln Eur, +90%). Stabilius pardavimus išlaikė UK (+3%), Suomijos pirkėjai.

Tačiau dideli praradimai matosi Čekijoje (sumažėjo beveik 3 kartus), Italijoje (0,446 mln Eur, -22%), Lenkijoje (0,411 mln Eur, -11%), Vokietijoje pardavimai sumažėjo beveik 9 kartus (60,000 Eur, kai prieš metus buvo 588,000 Eur).

Aiškiai matosi didelės konkurentų pastangos išlaikyti namų rinkas, kas daro didžiausią neigiamą įtaką GGG produktų pardavimams jose. Antrąjį 2019 m. pusmetį bus tęsiamas įsitvirtinimas prioritetinėse rinkose, didinami karinių produktų pardavimai bei labiau orientuojamasi į aukštesnės vertės produktų pasiūlą.

6. ŽALIAVŲ TIEKIMAS

AB Giraitės ginkluotės gamykla (toliau – GGG) sėkmingai bendradarbiavo tiek su nuolatiniais, tiek su naujais pagrindinių žaliavų tiekėjais iš ES šalių, derino technines ir tiekimo sąlygas. Buvo bandoma naujų pagrindinių žaliavų tiekėjų produkcija ir atnaujintos sutartys su nuolatiniais tiekėjais, ieškoma naujų logistikos sprendimų.

Didelę įtaką, renkantis naujus tiekėjus, turėjo aukšti kokybės reikalavimai, darantys įtaką galutinio produkto kokybei ir bendradarbiavimo sąlygoms.

Pagrindinis dėmesys buvo skiriamas pastoviams ryšiams su patikimais tiekėjais palaikyti ir išvystyti, kokybinių rodiklių nukrypimų prevencijai, efektyviausių sprendimų abipusiam bendradarbiavimui ateityje suradimui.

Toliau bus ieškoma potencialių naujų tiekėjų ir atnaujinamos sutartys 2019 – 2020 m. pagrindinių žaliavų tiekimui užtikrinti.

Beveik visos pagrindinės žaliavos buvo gautos kokybiškos ir numatytu laiku. Išanalizuotos žaliavų kokybės reikalavimų neatitikimo priežastys, susitarta dėl neatitikimų pašalinimo.

7. DARBUOTOJŲ SAUGA, SVEIKATA IR PRIEŠGAISRINĖ APSAUGA

Nuolat vykdoma prevencinė kontrolė, kaip darbuotojai laikosi darbo higienos, darbuotojų saugos ir sveikatos bei gaisrinių saugos instrukcijų reikalavimų darbo vietose. Organizuoti sveikatos patikrinimai, vykdomi darbuotojų mokymai ir kvalifikacijos kėlimai. Parengta AB Giraitės ginkluotės gamyklos saugos ataskaita pagal 2013 m. lapkričio 6 d. Priešgaisrinės apsaugos ir gelbėjimo departamento prie Vidaus reikalų ministerijos direktoriaus įsakymą Nr. 1-271 „Pavojingo objekto, kuriame pavojingųjų medžiagų kiekiai prilygsta nustatytųjų kvalifikacinių kiekių II lygiui ar jį viršija, saugos ataskaitos rekomendacijos“.

8. APLINKOS APSAUGA

Aplinkos apsaugos vadybos sistemos apima kelias pagrindines sritis:

1. Buitinių, gamybinių bei pavojingų atliekų surinkimas ir pridavimas atliekų tvarkytojams.

Įmonės teritorijoje susidariusios atliekos tvarkomos vadovaujantis Atliekų tvarkymo taisyklėmis (pakeitimas LR aplinkos ministro 2011 m. gegužės 3 d. įsakymu Nr. D1-368). Visos susidariusios atliekos rūšiuojamos, tvarkomos, vykdoma jų apskaita, vadovaujantis įmonėje susidarančių atliekų saugojimo ir pridavimo tvarka.

Susidariusios atliekos yra pristatomos atliekų tvarkytojams pagal sudarytas sutartis.

2. Taupus ir racionalus žaliavų, energetinių bei gamtinių išteklių naudojimas.

2019 m. I pusmečio rezultatai:

2019 m. I-jo pusme- čio	Elektros energija, kWh	Gamti- nės dujos, kWh	Vanduo	Gamybi- nės nuotekos	Bend- rosios nuote- kos	Bendras susidariusių atliekų kiekis (išskyrus metalo atliekas)	Perdirbi- mui skirtų atliekų kiekis	Perdir- bimų atliekų dalis
	kWh	kWh	m ³	m ³	m ³	t	t	%
Viso:	644636	70806 4	3434	1560	2493	41,27	61,98	65

GAMTINIAI IŠTEKLIAI

Įmonės teritorijoje yra įrengti 2 arteziniai gręžiniai, kuriuose sumontuoti nugeležinimo filtrai. Šių filtrų priežiūra atliekama pagal nustatytas instrukcijas. Mokestis už išgautą požeminį vandenį mokamas kartą per ketvirtį pagal galiojančius teisinius reikalavimus.

NUOTEKOS

Kiekvieną ketvirtį (pagal patvirtintą nuotekų laboratorinės kontrolės tvarką) atliekami gamybinių ir lietaus nuotekų tyrimai UAB „Kauno vandenys“ laboratorijoje (pagal sutartį Nr. 31-252).

Išvalytų nuotekų tyrimo rezultatai neviršija teisiniais reikalavimais reglamentuojamų nuotekų taršos leistinų ribų.

Įmonės teritorijoje yra atskiros nuotekų sistemos:

1. lietaus nuotekų sistema;
2. buitės–gamybinių nuotekų sistema.

Išvalytos ir neutralizuotos nuotekos išleidžiamos į UAB „Giraitės vandenys“ biologinius valymo įrenginius.

Išleidžiamų nuotekų kiekiai ir piniginė išraiška pateikiami lentelėje:

Išleista nuotekų į UAB „Giraitės vandenys“, m³	Mokestis UAB „Giraitės vandenys“ už nuotekų tvarkymą, Eur
2493	2143,98

9. ENERGETIKOS SISTEMŲ PRIEŽIŪRA

Pagrindiniai energijos ištekliai, naudojami GGG veikloje, yra elektros energija ir gamtinės dujos. Gamybos vykdymui ir įmonės vidaus reikmėms sunaudota 644636 kWh elektros energijos ir 708064 kWh gamtinių dujų.

Energetikos sistemų priežiūra 2019 metais pirmame pusmetyje buvo vykdoma vadovaujantis įmonėje veikiančia integruotos kokybės vadybos sistemos procedūra PR–13 (Energijos tiekimo sistemų priežiūra) ir laikantis įmonės direktoriaus patvirtinto „Energijos tiekimo sistemų planinio profilaktinio remonto grafiko“, derinantis prie gamybos plano. Energetikos sistemų priežiūros vykdymas kontroliuojamas integruotos kokybės vadybos sistemos vidaus auditų metu.

10. ŪKIO PRIEŽIŪRA

Per 2019 metų pirmą pusmetį buvo atliekama nuolatinė teritorijos priežiūra, administracinių ir buitinių patalpų švaros ir valymo darbai. Pagal STR 01.12.07:2004 reikalavimus nuolat atliekama statinių priežiūra ir pastebėtų defektų šalinimas. Nuolat vykdoma įmonės transporto priemonių eksploatacinė priežiūra ir remontas. GGG darbuotojai buvo aprūpinami higienos, švaros ir valymo priemonėmis, surenkamos, rūšiuojamos ir išvežamos buitinės atliekos.

11. GAMYBOS TARNYBOS VEIKLOS APŽVALGA

Atlikti įvairūs įrengimų patobulinimai ir numatyti darbai, siekiant spręsti jų darbinio našumo problemas ir mažinti neatitiktinio produkto kiekį gamybos tarnybos šlampavimo ir surinkimo baruose.

Civilinė amunicija sudarė 84 procentus visos pagamintos produkcijos kiekio.

Nuolat buvo keliama gamybos tarnybos darbuotojų kvalifikacija, gerinama operatorių darbo kokybė ir saugaus darbo sąlygos, mažinamos darbo laiko sąnaudos įrengimų derinimo darbams, gedimų padarinių likvidavimui.

12. TECHNOLOGIJOS TARNYBOS APŽVALGA

Įrengimų priežiūra ir remontas buvo atliekami remiantis bendrovės direktoriaus patvirtintu 2019 m. įrengimų planinio profilaktinio remonto planu ir integruotos vadybos sistemos procedūra. Per 2019 m. 6 mėnesių darbo laikotarpį planinis profilaktinis remontas (PPR) atliktas:

- 12 įrengimams;
- 5 konvejeriui;
- 5 elevatoriui;
- 2 transporteriai.

Per 2019 m. atlikti kai kurių įrengimų neplaniniai remontai.

Technologinės įrangos eksploatacijos statistinė analizė vykdoma kiekvieną mėnesį.

Technologinio proceso priežiūra ir tobulinimas

Vadovaujantis integruotos vadybos sistemos procedūra PR–03 „Gamybos technologinis parengimas ir priežiūra“, inžinieriai technologai pagal savo sritį vykdė gamybos technologijos proceso priežiūrą. Per ataskaitinį laikotarpį paruoštos technologijos proceso analizės ataskaitos:

- štapavimo ir surinkimo proceso – 15 vnt.;

Technologinės dokumentacijos koregavimas dėl technologinio proceso tobulinimo:

- technologinės dokumentacijos paketas (TDP) – 5 vnt.;
- papildomi technologiniai dokumentai:
 - reikalavimų nuolaidos – 5 vnt.;
 - nuokrypių leidimai – 5 vnt.;
 - techniniai potvarkiai – 1 vnt.;
 - technologinių medžiagų bandymo protokolai – 3 vnt.

Gamyba:

Vykdoma naujų technologinės įrangos gamintojų paieška, užsakyta ir išbandoma kuriams droduktams skirta technologinė įranga.

Vykdomas naujų produktų .223Rem (1 vnt.) ir .308Win (2 vnt.) kalibrų dizainų projektavimo ir testavimo pradiniai darbai siekiant praplėsti produkcijos asortimentą.

Informacinių sistemų priežiūra

Buvo atlikti šie informacinių technologijų darbai:

- spausdintuvų priežiūra ir remontas, valymas, atnaujinimas;
- serverio techninė profilaktika;
- duomenų saugyklos atnaujinimas;
- apsaugos sistemos įrangos atnaujinimas (2kamos);
- darbo vietų aprūpinimas naujomis kompiuterinėmis, ryšio priemonėmis pagal poreikį (2vnt) ;
- darbo vietų atnaujinimas (4 vnt.);
- įmonės svetainės atnaujinimas;
- elektroninės įrangos remontas.
- Kompiuterinio tinklo atnaujinimas
- KPP radijo ryšio sistemų remontas, atnaujinimas

13. KOKYBĖS TARNYBOS VEIKLA

2019 metų pirmą pusmetį buvo prižiūrima ir tobulinama 2002 m. įdiegta kokybės vadybos sistema. Toliau tęsiamas procesinis sistemos valdymas, peržiūros procedūros, siekiant realiai atspindėti įmonėje vykstančius procesus, tiesiogiai susiejant juos su bendrovės ir tarnybų veiklos efektyvumo didinimu.

2019 metų pirmą pusmetį Kokybės tarnyba vykdė savo pagrindinę veiklą: buvo atliekami gautų medžiagų ir žaliavų patikrinimai pagal nustatytus reikalavimus. Partijų pripažinimo bandymams atrinktos imtys iš pagamintos produkcijos ir pateiktos metalografijos laboratorijai, kuri, atlikusi partijų vizualinę apžiūrą ir matavimus, šovinius perdavė Šovinių kokybės laboratorijai (toliau – ŠKL). ŠKL, atlikus partijų pripažinimo bandymus, buvo priimti sprendimai apie produkto atitikimą nustatytiems reikalavimams. Buvo patikrinta:

- 3 šovinių partijos 7,62x51 kalibro,
- 8 šovinių partijos .308 Win kalibro,
- 11 šovinių partijų .223 Rem kalibro,
- 80 medžiagų ir žaliavų pirktų iš tiekėjų.

Buvo išbandyti dviejų gamintojų keturi skirtingų tipų parakai, įvertinant galimybę panaudoti esamuose produktuose.

Matavimo priemonių metrologinė priežiūra buvo vykdoma pagal 2019 metų patvirtintą matavimo priemonių patikros grafiką ir įmonėje galiojančią tvarką, nustatytą integruotos vadybos sistemos procedūrose.

Darbo vietos matavimo priemonėmis buvo aprūpintos pagal technologinio proceso reikalavimus. Buvo atnaujinta metalografijos laboratorijos įranga, įsigyjant Vickers kietumo matuoklį.

Neatitiktinio produkto dėl matavimo priemonių metrologinių charakteristikų ir jų netinkamumo eksploatacijai nebuvo. Prastovų gamyboje dėl matavimo priemonių trūkumo ar jų netinkamumo naudojimui nebuvo.

14. VEIKLOS PLANAI

Tęsdama 2018 m. vykdytus darbus, Bendrovė planuoja toliau vystyti bendradarbiavimą su potencialiais klientais, partneriais, užtikrinant savalaikį kokybiškos gaminamos produkcijos tiekimą, didinant gaminamos produkcijos asortimentą, investuojant į papildomus gamybos pajėgumus bei išlaikant klientams patrauklų kainos ir kokybės santykį, vykdam socialiai atsakingos įmonės įsipareigojimus visuomenei ir didinant dėmesį aplinkos apsaugai.

Vykdam ir plėtojant ūkinę–komercinę veiklą, bus vykdomi šovinių ir jų komponentų pardavimai ir siekiama pasirašyti ilgalaikes tiekimo sutartis, kas leis maksimaliai išnaudoti turimus gamybinius pajėgumus.

Didelis dėmesys skiriamas galimų rizikos veiksnių, galinčių turėti įtakos planų įgyvendinimui, identifikavimui bei numatomos jų valdymo priemonės. Pagrindinės rizikos veiksnių rūšys – tai technologiniai, politiniai, aplinkosauginiai ir ekonominiai veiksniai.

Direktorius



Aleksandras Nikonovas